



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«ГИМНАЗИЯ № 13»

301361 Россия, Тульская область г. Алексин, ул. Ленина 20

тел./факс (48753) 4-23-43 - директор

тел. (48753) 4-08-35 - секретарь

e-mail: [aleksin.gimn13@tularegion.org](mailto:aleksin.gimn13@tularegion.org)

сайт: <http://mbou13.obraleksin.ru>

Рассмотрено и принято на профсоюзном собрании

Первичной профсоюзной организации

МБОУ «Гимназии № 13»

Протокол № 9 от 13.09 2019 г.

Председатель Первичной профсоюзной организации

Платонова Т.А. Т.А. Платонова

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о Первичной профсоюзной организации**

### **МБОУ «Гимназии №13»**

## **Общие положения**

1. Настоящее положение регулирует деятельность Первичной профсоюзной организации образовательного учреждения – МБОУ «Гимназии № 13» (далее – гимназия).
2. Первичная профсоюзная организация гимназии является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Алексинской районной организации Профсоюза. Первичная профсоюзная организация объединяет учителей и других работников образования - членов профсоюза, работающих в МБОУ «Гимназии №13» .
3. Организационно-правовая форма: общественная организация.
4. В своей деятельности Первичная профсоюзная организация гимназии руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза, настоящим Положением.
5. Профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов Первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган районной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации Первичной профсоюзной организации.
6. Местонахождение Первичной профсоюзной организации: Тульская обл., г. Алексин, ул. Ленина д. 20. Тел. 8(48753)40835

## **Цели и задачи Первичной профсоюзной организации**

1. Целями и задачами Первичной профсоюзной организации являются:
  - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
  - общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
  - улучшение материального положения, укрепления здоровья и повышения жизненного уровня членов Профсоюза;
  - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
  - организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
  - создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
2. Для достижения уставных целей Первичная профсоюзная организация:
  - ведёт переговоры с администрацией гимназии;
  - заключает от имени учителей и других работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
  - оказывает непосредственно или через районную организацию Профсоюза юридическую; материальную помощь членам Первичной профсоюзной организации;
  - осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Первичной профсоюзной организации;
  - представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
  - участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ.
  - по поручению членов Первичной профсоюзной организации, а также по собственной инициативе обращается с заявлением в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
  - участвует в избирательных кампаниях, в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
  - осуществляет информационное обеспечение членов Первичной профсоюзной организации, разъяснение действий в ходе коллективных акций;
  - доводит до сведения членов Первичной профсоюзной организации решения выборных органов, вышестоящих организаций Профсоюза;
  - осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной

квалификации членов Первичной профсоюзной организации.

## **Организация работы Первичной профсоюзной организации**

1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Деятельность организации определяется текущим планом работы, решениями собраний и вышестоящих организаций;

2. Первичная профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учётом режима работы гимназии;

3. Прием в Профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в Первичную профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в Первичную профсоюзную организацию. С согласия работника образования, вступившего в Профсоюз, приём может быть осуществлён на заседании комитета или собрании Первичной профсоюзной организации гимназии. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз, вступающий подаёт заявление в администрацию гимназии о безналичной уплате вступительного и членских профсоюзных взносов. Принятому в Профсоюз, выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

4. Делопроизводство в Первичной профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

5. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в Первичную профсоюзную организацию. Выбывший из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию гимназии о прекращении взимания членского профсоюзного взноса.

6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

7. Учет членов Профсоюза в школе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы

8. Члены Профсоюза, состоящие на учёте в Первичной профсоюзной организации гимназии: имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключёнными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности;

несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома гимназии;

- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором школы и соглашениями, заключёнными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;

- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

9. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливается профкомом и вышестоящими выборными органами.

## **Руководство Первичной профсоюзной организацией**

1. Выборный орган районной организации Профсоюза:

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации Первичной профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определённом уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание Первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчётно-выборного профсоюзного собрания;

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в Первичной профсоюзной организации.

2. Руководство Первичной профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

### **Органы Первичной профсоюзной организации**

1. Органами Первичной профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профком, председатель Первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия. Количественный состав постоянно действующих выборных органов организации и форма их избрания определяется собранием.

2. Высшим руководящим органом Первичной профсоюзной организации является собрание.

3. Собрание:

-принимает Положение о Первичной профсоюзной организации гимназии, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

-принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза;

-заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

-избирает и освобождает председателя организации;

-избирает казначея профсоюзной организации;

-утверждает количественный и избирает персональный состав профкома и ревизионной комиссии;

-избирает делегатов на районную конференцию Профсоюза, делегирует представителей в состав районного комитета Профсоюза;

-принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности организации в школе в установленном Уставом порядке;

-утверждает смету доходов и расходов организации;

-решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами Первичной профсоюзной организации.

4. Собрание вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

5. Профсоюзное собрание созывается комитетом профсоюза и проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 3-4 месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профкомом. Регламент работы определяется собранием.

6. Внеочередное собрание созывается по решению комитета, письменному требованию не менее трети членов Профсоюза, состоящих на учёте в организации гимназии, или по требованию выборного райкома профсоюза. Дата проведения внеочередного собрания организации сообщается членам Профсоюза не позднее, чем за 7 дней.

7. Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже одного раза в 3 года и в порядке, определяемом районным комитетом профсоюза.

8. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами Первичной профсоюзной организации, являются профсоюзный комитет и председатель Первичной профсоюзной организации.

9. Профсоюзный комитет (профком):

-осуществляет руководство и текущую деятельность организации в период между собраниями;

-выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией, а также в органах местного самоуправления;

-является полномочным органом Профсоюза при ведении переговоров с администрацией гимназии и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально – экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

-созывает профсоюзные собрания;

-вступает в договорные отношения с юридическими и физическими лицами;

-ведёт сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит до их сведения этот проект, организует его обсуждение;

-совместно с администрацией гимназии на равноправной основе образует комиссию для ведения

- коллективных переговоров, а также примирительную комиссию для урегулирования разногласий;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
  - организует проведение общего собрания трудового коллектива гимназии для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
  - осуществляет контроль за соблюдением в гимназии законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение учителей и других работников гимназии по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
  - осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий, в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
  - осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в гимназии, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в гимназии создаётся совместная комиссия, куда входят представители профкома и администрации;
  - обеспечивает контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств на санитарно-курортное лечение и отдых, распределением путёвок на лечение и отдых;
  - формирует комиссии, избирает общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
  - приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекцию труда, государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной экспертизы, страховых врачей;
  - заслушивает сообщения администрации гимназии о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и ТБ и требует устранения выявленных недостатков;
  - обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или собственной инициативе;
  - проводит с администрацией гимназии совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни гимназии вопросов и координации их решения;
  - получает от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора; соглашений;
  - организует приём в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учёт членов Профсоюза;
  - систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
  - выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения организации по этим вопросам в районную организацию Профсоюза;
  - проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов, о их правах и льготах;
  - обеспечивает сбор вступительных и членских взносов и их поступление на счёт районной организации Профсоюза;
10. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчётен собранию и выборному органу районной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений;
11. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца;
12. Председатель Первичной профсоюзной организации гимназии:
- без доверенности представляет интересы и действует от имени организации, представляет её в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
  - организует выполнение решений Профсоюзных собраний, комитета, районной организации

Профсоюзу;

- председательствует на Профсоюзном собрании, подписывает постановления Профсоюзного собрания;
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведёт заседания Профсоюзу, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени Первичной профсоюзной организации и по поручению комитета денежными средствами и имуществом организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом;

13. Председатель Первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочия профкома. Подотчётен профсоюзному собранию и несёт ответственность за деятельность Первичной профсоюзной организации перед районной организацией Профсоюзу.

#### **Ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации**

1. Ревизионная комиссия гимназии является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюзу на тот же срок полномочий.
2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюзу, настоящим Положением.
3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профкома не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в районную организацию Профсоюзу.
4. Разногласия, возникающие между комиссией и профкомом, разрешаются собранием Первичной профсоюзной организации или районной организацией Профсоюзу.

#### **Имущество Первичной профсоюзной организации**

1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюзу на правах оперативного управления;
2. Основой финансовой деятельности Первичной профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов.

#### **Реорганизация, прекращение и ликвидация Первичной профсоюзной организации**

1. Первичная профсоюзная организация гимназии может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания Первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа, т.е. районной организации Профсоюзу.