



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«ГИМНАЗИЯ № 13»

301361 Россия, Тульская область г. Алексин, ул. Ленина 20

тел./факс (48753) 4-23-43 - директор

тел.(48753) 4-08-35- секретарь

e-mail: aleksin.gimn13@tularegion.org

сайт: <http://mbou13.obraleksin.ru>

Принято на заседании общего собрания
трудового коллектива
Протокол № 1 от 25 января 2021 г.

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
Т.А.Платонова
25 января 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Приказ № 28 от 27 января 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом самоуправления гимназии, осуществляющим в соответствии с Уставом гимназии решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции гимназии.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативно – правовыми актами Российской Федерации, Тульской области, Алексинского района, Уставом гимназии и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа самоуправления Гимназией, расширение коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Уставом гимназии предусматривается:

- структура, порядок формирования;
- компетенция общего собрания трудового коллектива гимназии;
- организация деятельности общего собрания трудового коллектива гимназии.

1.5. Целью деятельности общего собрания трудового коллектива является реализация права на участие трудового коллектива в управлении гимназией.

1.6. Основными задачами общего собрания трудового коллектива являются:

- коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Гимназии в целом;
- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

1.7. Положение об общем собрании трудового коллектива, изменения и дополнения настоящего положения принимается общим собранием трудового коллектива.

1.8. Решения общего собрания трудового коллектива принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, утвержденное директором гимназии, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.9. Срок действия настоящего положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Структура и порядок формирования общего собрания трудового коллектива

2.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники гимназии.

2.2. Членство в составе общего собрания трудового коллектива является обязательным и возникает с момента заключения трудового договора и прекращается по окончании срока его действия.

3. Компетенции общего собрания трудового коллектива:

- принимает решение и выносит на утверждение Устав гимназии, дополнения и изменения к нему;
- обсуждает и рекомендует к утверждению коллективный договор, изменения и дополнения к нему, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы и отпусков работников гимназии;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в гимназии и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками гимназии;
- вносит предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников гимназии;
- избирает представителей в конфликтную комиссию по трудовым спорам;
- в случаях, когда работники гимназии не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, общее собрание трудового коллектива выдвигает представителя для защиты интересов данной категории работников в социальном партнерстве на локальном уровне;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся в гимназии;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Гимназии;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Гимназией;

- выходит с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности гимназии и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Гимназии, его самоуправления;
- принимает локальные акты, касающиеся его компетенции;
- собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности гимназии или передать данные полномочия другим органам самоуправления;
- принимает решение о поощрении непедагогических работников гимназии.

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

4.1. Организационной формой деятельности является заседание общего собрания трудового коллектива, которое собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избираются председатель и секретарь.

4.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников заседания не менее чем за 15 дней до его проведения;
- определяет повестку дня совместно с администрацией гимназии;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

4.4. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора гимназии или по заявлению 1/3 членов общего собрания трудового коллектива, поданному в письменном виде.

4.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 51% членов коллектива.

4.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

4.7. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива.

4.8. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.9. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь общего собрания трудового коллектива.

4.10. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

4.11. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

Нумерация ведется от начала учебного года.

Протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в делах гимназии и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Допускается ведение протоколов в электронном виде.